

Утвержден
приказом Управления образования администрации Нижнетуринского городского округа от 29.11.2021 № 226 «Об утверждении Плана мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций. подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа»

План мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа

Пояснительная записка

Настоящий план разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации для достижения следующих параметров:

- 1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и паспортом национального проекта «Образование» в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа»;;
- 2) реализация оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.12.2019 № 1684/694/1377 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и

науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях»;

3) развитие кадровой политики органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на территории Свердловской области, и повышение уровня управленческих компетенций руководителей образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 NQ 3273-р, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы, образования», приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 20.07.2021 № 689-Д «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Свердловской области», от 09.06.2021 № 588-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2021-2023 годы», от 09.06.2021 № 587-Д «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области», от 18.06.2020 № 502-Д «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», приказами Управления образования администрации Нижнетуринского городского округа от 24.11.2021 № 222 «О муниципальной системе оценки качества образования Нижнетуринского городского округа», от 24.11.2021 № 223 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Нижнетуринском городском округе, в целях реализации механизмов управления качеством образования в Нижнетуринском городском округе.

Настоящий план разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части организации и осуществления деятельности по повышению уровня управленческой компетентности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа (далее - руководители образовательных организаций).

Мониторинг эффективности руководителей всех образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа (далее - мониторинг) осуществляется с целью выявления динамики в эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и, как следствие, выявления динамики качества работы образовательных организаций по:

- 1) повышению качества управленческой деятельности;
- 2) формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- 3) обеспечению качества подготовки обучающихся;
- 4) формированию резерва управленческих кадров;
- 5) созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий).

Основными задачами мониторинга являются:

- 1) выявление проблемных зон в управлении качеством образования в образовательной организации для последующей организации деятельности;
- 2) выявление основных факторов, влияющих на эффективность управления качеством образования в образовательных организациях;
- 3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- 4) выявление лучших управленческих практик для тиражирования опыта руководителей образовательных организаций;
- 5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

Мониторинг осуществляется по следующим показателям:

- 1) оценка компетенций руководителей образовательных организаций;
- 2) достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- 3) организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), детьми-инвалидами;
- 4) формирование резерва управленческих кадров;
- 5) создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий).

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются как в целом так и по образовательным организациям.

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются как в целом (по всем образовательным организациям подведомственным Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа), так и в разрезе образовательных организаций.

План мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

№	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Инициалы, фамилия ответственного исполнителя
1	Определение целей		
1.1	Определение целей, разработка и нормативное закрепление Плана мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа	2021 год	Лапшина Н.А.
1.2	Разработка Порядка проведения мониторинга	2021год	Лапшина Н.А.
1.3	Внесение изменений в Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций; План мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	В случае необходимости	Лапшина Н.А.
2.	Определение показателей. Методов сбора информации		
2.1.	Разработка и нормативное закрепление муниципальных показателей (на основе региональных) по оценке компетенций руководителей всех образовательных организаций: по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ; по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами; по формированию резерва управленческих кадров; по созданию условий для реализации основных	2021 год	Лапшина Н.А.

	образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий)		
3.	Осуществление мониторинга		
3.1	Проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	ежегодно	Лапшина Н.А.
4.	Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций		
4.1	Проведение анализа результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	ежегодно	Лапшина Н.А.
4.2	Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.	Принятие мер, управленческих решений		
5.1.	Проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций Участие в Марафоне педагогических и управленческих практик по выявлению, поддержке и развитию способностей талантливых детей и молодежи;	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.2.	Участие в реализации адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.3.	Участие в стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.4.	Участие в сетевом взаимодействии для руководителей образовательных организаций, в т.ч. на портале Педсовет	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.5.	Участие в процедурах, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций через проведение диагностики и разработку информационно-образовательного маршрута на основании результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных	ежегодно	Лапшина Н.А.

	организаций		
5.6.	Участие в региональных мероприятиях по повышению эффективности руководителей образовательных организаций в соответствии с рекомендациями, полученными в ходе анализа эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.7.	Принятие управленческих решений по результатам проведённого анализа, реализованных мер	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.8.	Подготовка методических и иных материалов, разработанных по итогам реализации мероприятия	ежегодно	Касимова И.А.
5.9.	Проведение мероприятий по формированию резерва управленческих кадров	ежегодно	Лапшина Н.А.
5.10	Реализация системы назначения руководителей образовательных организаций	ежегодно	Лапшина Н.А.
6	Анализ эффективности принятых мер		
6.1	Анализ результатов проведенного мониторинга и принятие управленческих решений	ежегодно	Лапшина Н.А.
6.2	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа мониторинга	ежегодно	Лапшина Н.А.