

Перечень показателей эффективности профессиональной деятельности руководителей организаций дополнительного образования в Нижнетуринском городском округе

№	Наименование критерия	Методы сбора информации/ источники данных	Значение показателя/ количество баллов
1	2	3	4
1.	Оценка компетенций руководителей общеобразовательных организаций Свердловской области (далее - ОО)		
2.	Руководитель организации ДО повышает уровень профессиональных компетенций	Удостоверение	наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов
3.	Руководитель организации ДО прошел диагностику профессиональных компетенций	Дата прохождения	наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов
4.	Итого максимально по направлению (2 балла)		
5.	Оценка эффективности деятельности по направлению		
6.	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения образовательных программ		
7.	Изменение доли обучающихся по программе, принявших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других мероприятиях, от общего числа обучающихся по программе	Сведения ДО, подтвержденные ссылкой на источник информации	увеличение - 2 балла; сохранение на прежнем уровне - 1 балл; снижение - 0 баллов
8.	Итого максимально по направлению (2 балла)		
9.	Оценка эффективности деятельности по направлению		
10.	Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), детьми-инвалидами		
11.	Обеспечение создания специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	Сведения ДО форма федерального статистического наблюдения № 1-ДО, № 1-ДОП	условия созданы - 1 балл; условия не созданы - 0 баллов
12.	Доля обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов, обучающихся по индивидуальным образовательным программам и индивидуальным учебным планам	Сведения ДО форма федерального статистического наблюдения № 1-ДО, № 1-ДОП	50% и выше - 2 балла; 25% и выше - 1 балл; менее 25% - 0 баллов
13.	Организация работы с родителями (законными представителями) детей с ОВЗ, детей-инвалидов (проведение консультаций,	Сведения ДО форма федерального статистического	системная работа (ежегодное обновление плана работы) - 2

	родительских собраний, лекториумов и других мероприятий)	наблюдения № 1-ДО, № 1-ДОП	балла; разовые мероприятия - 1 балл; отсутствие - 0 баллов
14.	Итого максимально по направлению (5 баллов)		
15.	Оценка эффективности деятельности по направлению		
16.	Формирование резерва управленческих кадров		
17.	Наличие системы подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв	Сведения ДО подтвержденные ссылкой на источник информации	наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов
18.	Наличие претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших личностно-профессиональную диагностику	Сведения ДО подтвержденные ссылкой на источник информации	наличие -1 балл; отсутствие - 0 баллов
19.	Итого максимально по направлению (2 балла)		
20.	Оценка эффективности деятельности по направлению		
21.	Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий)		
22.	Система психолого-педагогического сопровождения и социальная поддержка одаренных детей	Сведения ДО подтвержденные ссылкой на источник информации	системная работа (ежегодное обновление плана работы) - 2 балла; разовые мероприятия - 1 балл;
23.	Образовательная деятельность ведется на основе педагогических задач с учетом интересов обучающихся и индивидуальных особенностей их развития	Сведения ДО подтвержденные ссылкой на источник информации	отсутствие мероприятий - 0 баллов; наличие мероприятий - 1 балл; наличие управленческих
24.	Изменение доли педагогических работников организации ДО, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников организации ДО по отношению к предыдущему году	Сведения ДО подтвержденные ссылкой на источник информации	увеличение - 2 балла; сохранение на прежнем уровне - 1 балл; снижение - 0 баллов

25.	Доля педагогических работников организации ДО, имеющих высшее образование	Сведения ОО, подтвержденные ссылкой на источник информации	90% и выше - 2 балла; 50% и выше - 1 балл; менее 50% - 0 баллов
26.	Доля молодых педагогов (до 35 лет)	Сведения ОО форма федерального статистического наблюдения № 00-1	50% и выше - 1 балл; менее 50% - 0 баллов
27.	Доля педагогических работников, имеющих норму часов педагогической работы за ставку заработной платы	Сведения ОО, подтвержденные ссылкой на источник информации	90% и выше - 2 балла; 50% и выше - 1 балл; менее 50% - 0 баллов
28.	Наличие педагогов-психологов, учителей- логопедов, социального педагога и других специалистов в организации ДО, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	формы федерального статистического наблюдения № 1-ДО, № 1-ДОП	наличие -1 балл; отсутствие - 0 баллов
29.	Наличие в организации ДО системы наставничества	Сведения ОО, подтвержденные ссылкой на источник информации	отсутствие мероприятий - 0 баллов; наличие мероприятий - 1 балл; наличие управленческих решений - 2 балла
30.	Деятельность руководителя по привлечению кадров в организацию ДО	Сведения ОО, подтвержденные ссылкой на источник информации	отсутствие мероприятий - 0 баллов; наличие мероприятий - 1 балл; наличие управленческих решений - 2 балла
31.	Итого максимально по направлению (16 баллов)		
35.	Оценка эффективности деятельности по направлению		
36.	Всего максимально возможных (27 балла)		
37.	Общий результат оценки эффективности деятельности руководителя ДО		
	Достоверность внесенных данных подтверждаю		
	Ответственный за внесение информации от ДО	Ф.И.О., подпись	
	Ответственный за проверку внесенной информации от МОУО	Ф.И.О., подпись, если есть изменения по баллам, то указывается причина	